



Postulat Galliker-Tönz Gertrud und Mit. über den Ausbau der familienunterstützenden Massnahmen für Angestellte des Kantons Luzern und eine sinnvolle, vorausschauende Information von Stellensuchenden

eröffnet am 31. Oktober 2022

Der Regierungsrat wird aufgefordert, die familienunterstützenden Massnahmen für Angestellte des Kantons Luzern auszubauen und die Informationen, dass der Kanton Luzern familienergänzend sinnvolle Unterstützung anbietet, zu intensivieren.

Begründung:

Wenn man gut sucht, findet sich unter «Vorteile auf einen Blick» der Hinweis auf «Betreuungsbeiträge für vorschulpflichtige Kinder», mit dem sich der Kanton Luzern als attraktiven Arbeitgeber präsentieren will. Es ist jedoch nicht auszumachen, wie hoch diese Betreuungsbeiträge sind und unter welchen Bedingungen sie ausbezahlt werden. Es wird ebenfalls nicht gesagt, ob die Betreuungsgutscheine für Väter, für Mütter oder allenfalls für beide gedacht sind.

Die Betreuung der Kinder ist für berufstätige Eltern nicht nur im vorschulpflichtigen Alter notwendig. Es werden wenig öffentliche Tagesschulen angeboten, und wenn es sie gibt, sind sie für die Eltern mit hohen Kosten verbunden. Es wäre unbedingt notwendig, dass auch für Kinder im Primarschulalter Betreuungsbeiträge geleistet werden.

Diese Massnahmen könnten die Attraktivität unseres Kantons als Arbeitgeber massiv erhöhen. Gerade bei jungen Familien ist es heute oft so, dass sich die Eltern die Betreuung der Kinder teilen wollen. Auch für gut ausgebildete Fachleute und Personen mit universitärem Abschluss stellt sich bei den hohen Betreuungskosten oft die Frage, ob es sich überhaupt lohnt, wenn beide Elternteile ein höheres Pensum arbeiten. Wenn unser Kanton dafür bekannt würde, dass er zur finanziellen Unterstützung von Eltern von vorschulpflichtigen Kindern und Primarschülern Beiträge leistet, die dazu führen könnten, dass sich höhere Pensum für Mütter und Väter lohnen, könnte dies dazu führen, dass Fachkräfte und junge Kaderleute besser zu finden und anzubinden wären.

Ein Faktenblatt – gut auffindbar – welches Eltern aufzeigt, was ihnen vom Kanton als Arbeitgeber an Leistungen zusteht, könnte ein Türöffner sein für Fachleute, die auf Stellensuche sind, denn wir alle wissen, wer sich gut und transparent präsentiert, ist schon im Vorteil. Ich plädiere dafür, dass dies sofort umgesetzt wird. Das E-Papier «Der Kanton – ein attraktiver Arbeitgeber» erwähnt familienunterstützende Massnahmen mit keinem Wort.

Gleichzeitig plädiere ich auch dafür, dass der Kanton Luzern sich bei den familienergänzenden Unterstützungsmassnahmen als grosszügiger Arbeitgeber präsentiert.

Galliker-Tönz Gertrud
Kummer Thomas
Spring Laura

Bärtsch Korintha
Heeb Jonas
Misticoni Fabrizio
Waldvogel Gian
Frye Urban
Stutz Hans
Zbinden Samuel
Frey Monique
Koch Hannes
Widmer Reichlin Gisela
Sager Urban
Schneider Andy
Muff Sara
Fässler Peter