Merkblatt

Schulkommissionen: Anforderungsprofil Mitglieder
(Amtsperiode 2023 – 2027)

Anforderungsprofil für alle Kommissionsmitglieder:

- Unabhängigkeit der Persönlichkeit
- Bereitschaft und Fähigkeit, Verantwortung zu tragen
- Vorzugsweise akademische Ausbildung
- Kooperations- und Kommunikationsfähigkeit
- Zeitliche Verfügbarkeit für die Aufgabenerfüllung

Zusätzliche Kriterien, die von mind. 1-2 Mitgliedern einer Kommission zu erfüllen sind:

- Erfahrung und womöglich Ausbildung im Personalmanagement (Personalrekrutierung, Personalführung, Personalbeurteilung)
- Erfahrung und womöglich Ausbildung im Qualitätsmanagement
- Gute Verankerung in der Region
- Kenntnisse in den Bereichen Wirtschaft und Recht
- Kompetenz zur Unterrichtsbeurteilung

Kriterien für die Besetzung der Präsidien:

- Führungserfahrung
- Zeitliche Verfügbarkeit für Leitungsaufgabe und Belastbarkeit
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und Verhandlungsgeschick
- Kenntnis des Bildungswesens

Weitere, übergeordnete Kriterien, die bei der Zusammensetzung der neuen Schulkommissionen zu beachten sind:

- Unterschiedliche Berufsherkunft und Berufserfahrung
- Ausgewogene altersmässige Verteilung
- Ausgewogene Vertretung von Frauen und Männern
- Vertretung der „Zulieferer“- und der Abnehmerschulen (Hochschulen)

Luzern, Dezember 2022