

KANTONSRATSPROTOKOLL

Sitzung vom 11. September 2023
Kantonsratspräsidentin Schmutz Judith

Geschäftsbericht 2022 der Luzerner Psychiatrie / Staatskanzlei

Der Präsident der Planungs- und Finanzkommission (PFK), Ruedi Amrein, hat sich bereits in der Juni-Session im Rahmen der Behandlung des Jahresberichtes 2022 zum Geschäftsbericht 2022 der Luzerner Psychiatrie geäußert. Er verzichtet auf weitere Ausführungen.

Pia Engler: Gerne nehmen wir die Gelegenheit wahr und würdigen den Geschäftsbericht der Luzerner Psychiatrie (Lups) und damit die Arbeit der Mitarbeitenden, die sich tagtäglich in den Dienst für die psychiatrische Versorgung der Luzerner Bevölkerung stellen. Der Dank gilt auch der Geschäftsleitung und dem Spitalrat, die dafür sorgen, dass Verbesserungen und zukünftig gute Rahmenbedingungen für die Patientinnen und Patienten und das Personal geschaffen werden können. Die Lups ist dabei, den Planungsbericht der psychiatrischen Versorgung im Kanton umzusetzen. Obwohl zur Reduktion der Wartezeit direkt 15 Stellen eingesetzt wurden, zeigt diese Massnahme bisher kaum Wirkung. Die Wartezeit für Kinder und Jugendliche beträgt nach wie vor ein halbes Jahr. Das zeigt, dass wir noch lange nicht an dem Punkt sind, zu dem wir hinmüssen, dass nämlich die Menschen im Kanton, welche psychiatrische Hilfe benötigen, diese innert nützlicher Frist erhalten. Die Lups kämpft wie andere Spitäler in der Schweiz mit den Kosten. Es ist bekannt, dass die Tarife nicht kostendeckend sind, und unser Rat hat Ende 2021 mit der einstimmigen Verabschiedung des Planungsberichtes über die psychiatrische Versorgung im Kanton Luzern einen klaren Auftrag erteilt. Das Ziel ist die Überwindung der Unterversorgung und die Entwicklung eines zukunftsorientierten Angebots. Dafür muss unser Rat auch die notwendigen Gelder zur Verfügung stellen und seinen Anteil dazu beitragen, damit die Lups ein drohendes strukturelles Defizit abwenden kann. In der Unternehmensstrategie «Lups 2025» wurde die Förderung der Arbeitgeberattraktivität als strategische Grundhaltung definiert. Trotz Optimierungen in den Anstellungsbedingungen zur Verbesserung der Arbeitgeberattraktivität musste die Leitung jetzt erkennen, dass diese Bemühungen noch nicht ausreichen. Wir nehmen positiv zur Kenntnis, dass die Lups weiter gehende Massnahmen in die Wege leitet, um die Arbeitgeberattraktivität verbessern zu können, und damit konkret einen Beitrag zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen leistet. Die SP-Fraktion nimmt den Geschäftsbericht 2022 der Luzerner Psychiatrie zur Kenntnis.

Der Rat nimmt den Geschäftsbericht 2022 der Luzerner Psychiatrie zur Kenntnis.