

**Traktandum 15 / Planungsbericht zur Gleichstellung aller Geschlechter und Lebensformen (2026–2030); Reporting zum ersten Planungsbericht 2022–2025 und neuer Massnahmenplan 2026–2030 / Gesundheits- und Sozialdepartement**

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                           |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| 1. | Antragsteller/in<br><u>Bemerkung:</u><br>Der nächste Gleichstellungsbericht soll vor der Berichtsperiode beraten werden.                                                                                                                                                                                                                                                                     | GASK                                                      |
| 2. | Antragsteller/in<br>Seite<br><u>Bemerkung:</u><br>Der Regierungsrat wird beauftragt zu prüfen, wie ein kantonaler Aktionsplan gegen Hate Crimes gegenüber LGBTIQ+Personen entwickelt werden kann.                                                                                                                                                                                            | Irina Studhalter<br>17                                    |
| 3. | Antragsteller/in<br>Seite<br><u>Bemerkung:</u><br>Die Regierung wird beauftragt, verbindliche Lohngleichheitskontrollen bei Unternehmen, die Aufträge des Kantons Luzern erhalten, einzuführen und dem Kantonsrat im Rahmen des Jahresberichtes über die Ergebnisse Bericht zu erstatten.                                                                                                    | Samuel Zbinden<br>20                                      |
| 4. | Antragsteller/in<br>Seite<br><u>Bemerkung:</u><br>Die Regierung wird beauftragt zu prüfen, welche Möglichkeiten dem Kanton Luzern in seiner Rolle als Arbeitgeber, Auftraggeber und Leistungsbesteller zur Verfügung stehen, um existenzsichernde Löhne und faire Arbeitsbedingungen in frauendominierten Branchen, insbesondere im Gesundheits-, Betreuungs- und Sozialbereich, zu fördern. | Barbara Irniger<br>20                                     |
| 5. | Antragsteller/in<br>Seite<br><u>Bemerkung:</u><br>Die Austauschveranstaltungen finden zweimal jährlich statt und sind auch für Arbeitnehmenden-Vertretungen (z.B. Personalkommissionen) offen.                                                                                                                                                                                               | Marcel Budmiger<br>20, Massnahme 1.1 Austausch Wirtschaft |

|     |                                                |                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6.  | Antragsteller/in<br>Seite<br><u>Bemerkung:</u> | Marcel Budmiger<br>21 ff.<br>Der Kanton prüft Massnahmen zur Verminderung der Pension Gap (Information, Zusammenarbeit mit Wirtschaft)                                                                                                    |
| 7.  | Antragsteller/in<br>Seite<br><u>Bemerkung:</u> | GASK<br>23, Massnahme 2.1<br>Auch die Mitarbeitenden von kommunalen Verwaltungen sollen Zugang zu Informationen und Veranstaltungen zu gleichstellungsrelevanten Themen erhalten.                                                         |
| 8.  | Antragsteller/in<br>Seite<br><u>Bemerkung:</u> | Urban Sager<br>24, Massnahme 2.2. Weiterbildungsangebote<br>Die Weiterbildungen sind insbesondere für Berufsgruppen mit Kundenkontakt und Leitungspersonen verpflichtend durchzuführen.                                                   |
| 9.  | Antragsteller/in<br>Seite<br><u>Bemerkung:</u> | GASK<br>27f., Massnahme 2.7. Anerkennung von Regenbogenfamilien<br>In amtlichen Formularen und Informationsbroschüren wird konsequent von Erziehungsberechtigten gesprochen, um der Lebensrealität von Familien gerecht zu werden.        |
| 10. | Antragsteller/in<br>Seite<br><u>Bemerkung:</u> | Elin Elmiger<br>29f. / 54, Massnahme 2.11 Beratungsstelle für trans- und non-binäre Personen<br>Der Beitrag für die Beratungsstelle wird auf 18'000 Fr. erhöht, damit ein Beratungspensum von mindestens 20 Prozent erreicht werden kann. |
| 11. | Antragsteller/in<br>Seite<br><u>Bemerkung:</u> | Marcel Budmiger<br>32ff., Handlungsfeld 3 Signalwirkung der kantonalen Verwaltung<br>Einmal pro Berichtsperiode führt der Kanton eine Lohngleichheitsanalyse durch.                                                                       |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 12. | <p>Antragsteller/in                      Marcel Budmiger<br/>Seite                                              S. 34 / 54 Massnahme 3.6 Öffentliche Berichterstattung</p> <p><u>Bemerkung:</u></p> <p>Um Best-Practice-Beispiele sowie Sensibilisierungs- und Weiterbildungsangebote möglichst breit zugänglich zu machen, für barrierefreie Informationen, Schulungen für Dienstleistende im Umgang mit marginalisierten Gruppen und die Zusammenarbeit mit entsprechenden Fachstellen werden jährlich 20'000 Fr. eingestellt.</p> |
| 13. | <p>Antragsteller/in                      Anja Meier<br/>Seite                                              35ff. Handlungsfeld 4 Prävention und Verringerung der geschlechtsspezifischen Gewalt</p> <p><u>Bemerkung:</u></p> <p>Der Aktionsplan des Bundes gegen Hate Crimes wird vom Kanton proaktiv umgesetzt.</p>                                                                                                                                                                                                                 |
| 14. | <p>Antragsteller/in                      GASK<br/>Seite                                              36, Massnahme 4.4 KMU konkret+</p> <p><u>Bemerkung:</u></p> <p>Mindestens 10 KMU aus dem Kanton Luzern haben das Angebot KMU konkret + im Rahmen der Laufzeit des zweiten Planungsberichts (2026-2030) gebucht und Präventionsschulungen abgeschlossen.</p>                                                                                                                                                                     |
| 15. | <p>Antragsteller/in                      Monika Schnydrig / Hannes Koch / Marcel Budmiger<br/>Ziffer                                              1</p> <p><u>Antrag:</u></p> <p>Vom Planungsbericht zur Förderung der Gleichstellung aller Geschlechter und Lebensformen (2026–2030) wird <del>in zustimmendem Sinn</del> Kenntnis genommen.</p>                                                                                                                                                                                    |
| 16. | <p>Antragsteller/in                      GASK<br/>Ziffer                                              2 (neu)</p> <p><u>Auftrag:</u></p> <p>Auf einen weiteren Grundlagenbericht wird verzichtet. Spätestens bis Ende der Berichtsdauer liegt die Botschaft zur Revision Gleichstellungsgesetz mit Diskriminierungsschutz, Erweiterung auf LGBTIQ+ sowie die Verankerung von Gleichstellung als Querschnittsaufgabe vor.</p> <p>Die bisherige Beschlussziffer 2 wird zu Ziffer 3.</p>                                                |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 17. | <div data-bbox="331 123 845 201"> Antragsteller/in                      Maria Pilotto<br/> Ziffer                                      2 (neu) </div> <div data-bbox="331 206 1300 414"> <u>Auftrag:</u><br/><br/> Die Botschaft für gesetzliche Anpassungen zu Lohngleichheitskontrolle bei öffentlichen Vergaben liegt bis zum Ende der Berichtsperiode vor.<br/><br/> Die bisherige Beschlussziffer 2 wird zu Ziffer 3. </div> |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|