

Postulat Beeler-Huber Silvana und Mit. über den besoldeten Vaterschaftsurlaub (Nr. 25).

Eröffnet: 25. Juni 2007 Finanzdepartement

Antrag Regierungsrat: Ablehnung

Begründung:

Der Kanton Luzern bietet seinen Mitarbeitern einen besoldeten Vaterschaftsurlaub von fünf Tagen und einen Rechtsanspruch auf einen unbesoldeten Vaterschaftsurlaub von 4 Wochen an. Eine Verlängerung des besoldeten Vaterschaftsurlaubs könnte einerseits familienpolitisch weitere Signale setzen und die Attraktivität des Kantons als Arbeitgeber erhöhen. Andererseits ist die heutige Lösung zum Vaterschaftsurlaub im Vergleich mit anderen Arbeitgebern, wie anderen Kantonen und privaten Arbeitgebern (u.a. KMU), grosszügig und familienfreundlich.

In einer Gesamtsicht müssen auch finanzielle und betriebliche Gründe berücksichtigt werden. Untenstehende Tabelle zeigt, dass im Jahr 2006 208 Mitarbeiter Vater geworden sind. Die Besoldungskosten plus 15 Prozent Personalnebenkosten für eine Woche Vaterschaftsurlaub entsprechen einer Summe von rund 400'000 Franken pro Jahr.

	Verwaltung		Lehrpersonen		alle	
	Kosten	Anzahl	Kosten	Anzahl	Kosten	Anzahl
Dritte	SFr. 20'000	10	SFr. 30'000	13	SFr. 50'000	23
Spitäler	SFr. 90'000	40	SFr.	0	SFr. 90'000	40
Verwaltung	SFr. 120'000	62	SFr. 70'000	44	SFr. 190'000	106
Volksschulen	SFr.		SFr. 70'000	39	SFr. 70'000	39
Total	SFr. 230'000	112	SFr. 170'000	96	SFr. 400'000	208

Die Ausdehnung des besoldeten Vaterschaftsurlaubes würde höhere Kosten von rund 400'000 Franken pro Jahr oder Mehrbelastungen bei den anderen Mitarbeitenden verursachen.

Überall dort, wo ein längerer Vaterschaftsurlaub nicht intern aufgefangen werden kann (Lehrpersonen, Spitalangestellte, Polizei, in kleinen Dienststellen, bei Spezialaufgaben) entstehen Lohnkosten für Stellvertretungen. Falls keine Stellvertretungen bewilligt oder nicht gefunden werden, entstehen für die anderen Mitarbeitenden zusätzliche Belastungen und mehr Arbeitsaufwand.

Wir lehnen das Postulat daher ab.

Beilage: Zusammenstellung bezahlter Vaterschaftsurlaub vom 9. August 2007

Luzern, 21. August 2007

Bezahlter Vaterschaftsurlaub: Vergleich Kantone und Firmen

	Arbeitgeber	Bemerkungen
1 Tag	Kanton Appenzell Ausserrhoden	
	Kanton Obwalden	
	Kanton St. Gallen	
	Mobilier Versicherung	
	Schindler AG	
	Schurter AG	
2 Tage	Kanton Bern	Weitergehender Regelung vom Parlament abgelehnt.
	Kanton Nidwalden	
	Kanton Schwyz	
	Kanton Solothurn	
	Kanton Tessin	
	Kanton Thurgau	
	Kanton Uri	
	Kanton Zug	
	Bundesverwaltung	
	Die Schweizerische Post	
	Luzerner Kantonalbank	
3 Tage	Kanton Aargau	
	Kanton Graubünden	
	Kanton Jura	
	Kanton Neuenburg	
	Kanton Schaffhausen	
	Kanton Zürich	
	Sanitas	
	Suva	
	Visana	
	Stadt Chur	
	Stadt Winterthur	
5 Tage	Kanton Basel-Landschaft	
	Kanton Basel-Stadt	
	Kanton Genf	
	Kanton Luzern	
	Kanton Waadt	
	Kanton Wallis	
	Stadt Luzern	
	Stadt St. Gallen	
	Stadt Thun	
	Stadt Zürich	

	Bank Coop	5 Tage bei ersten Kind, 10 Tage ab dem zweiten Kind
	Basler Kantonalbank	5 Tage bei ersten Kind, 10 Tage ab dem zweiten Kind
	IKEA	
	Manor	
	Microsoft Schweiz	5 Tage bei ersten Kind, 10 Tage ab dem zweiten Kind
	Novartis	
	ÖKK Schweiz	
	Orange	
	Raiffeisen	
	SBB AG	
	SRG SSR idée suisse	
	Swiss Life	
	Zürich Versicherungen	
10 Tage	Credit Suisse	
	Migros	
	Swiss Re	
	Swisscom	
	ZKB	
15 Tage	Stadt Bern	
	IBM Schweiz	
20 Tage	Mobility	
	Alternative Bank	

Luzern, 9. August 2007 / Lotti Marti, Dienststelle Personal, Tel. 5553